

2022 ハロー!しばしん

しばしんディスクロージャー



2022 ハロー!しばしん

しばしんディスクロージャー

INDEX

ごあいさつ	1
しばしんと地域社会	2
しばしんの現況	6
信用金庫法開示債権 (リスク管理債権)及び 金融再生法開示債権の保全・引当状況	8
しばしんのSDGs宣言	9
中期経営計画	10
しばしんの取組み	12
総代会の仕組み	13
しばしんの経営体制	14
トピックス	15
しばしん店舗ネットワーク	16
しばしん店舗一覧	17



ごあいさつ

理事長 望月 芳雄



会員ならびにお取引先の皆様には、益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。

ここに、芝信用金庫第98期の事業概況と決算内容をご報告させていただくにあたり、平素の暖かいご支援とご愛顧に対しまして、衷心より御礼申し上げます。

さて、日本経済は、新型コロナウイルス感染症拡大等の影響により緊急事態宣言・まん延防止等重点措置下での経済活動となり、2021年度の実質経済成長率は期中に下方修正を繰り返しました。また、コロナ禍で旅行や外食・娯楽等は抑制され、個人消費においても前年度の落ち込みを回復するまでには至っておりません。

新型コロナウイルス感染症拡大の収束が見えない中、世界経済の先行きが不透明な部分もあり中小企業・小規模企業にとりましても苦しい経営環境が続くものと思われまます。

このような中、芝信用金庫は、地域経済・社会の発展に一層貢献すべく、金融仲介機能の発揮と地域密着型金融の諸施策に取り組んでまいりました。

その結果、第98期の決算は後記のとおりとなりました。

収支状況につきましては、経常利益23億6百万円、当期純利益14億87百万円を計上しました。自己資本比率は10.64%で国内基準の4%を大きく上回り、皆様の信頼にお応えできる堅実な経営体質となっております。

2022年度は、お客様にとって質の高い最良の金融サービスを適時提供すること、ニーズを的確に捉え誠実に応えること、また「THE コミュニティバンク」として選ばれる存在を目指し、お客様の資金繰りを支援するとともに、皆様とともに依然として厳しい経済環境を乗り切っていく決意です。

役職員一同、更なる努力を続けてまいります。

何卒、今後も変わらぬご指導とご鞭撻を賜りますよう、切にお願い申し上げます。

2022年7月

01

しばしんと地域社会

— 地域活性化への取組み —

しばしんは地域に根ざした金融機関として、皆様の豊かな暮らしづくり、地域経済の発展に貢献することを理念として運営している協同組織金融機関です。地域のお客様からお預かりした大切な預金は、地域で資金を必要とされるお客様に幅広くご融資させていただくことにより、地域の成長・発展に貢献することを使命としております。

お客様会員の皆様

会員数 **57,995**名

会員の皆様
からの出資金残高

**93億
87百万円**

ご融資残高

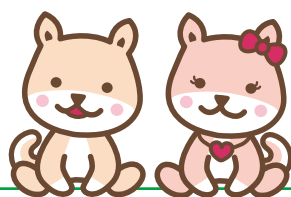
5,967億円

地域社会の活性化

- 地域貢献・社会貢献活動
- 経営支援サービス
- お客様の課題解決 等

預金積金残高

**1兆
1,909億円**



しばしん

役職員数 **822**名

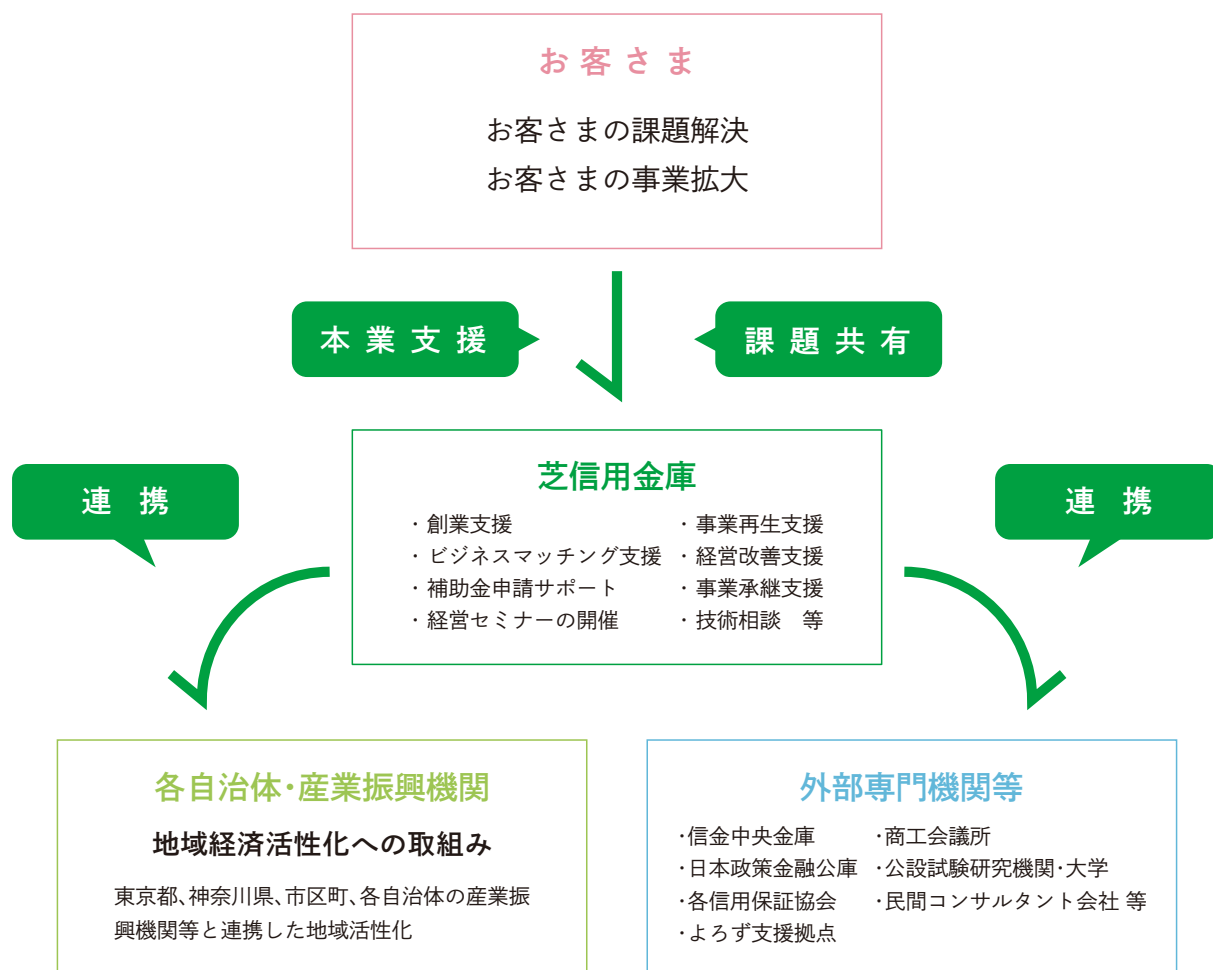
店舗数 **48**店舗

(うち出張所1店舗)

※本誌に掲載している計数は、単位未満を切り捨てて表示しております。そのため、合計額が合わない場合もあります。

地域社会の活性化と 持続的な発展に取り組んでおります。

当金庫では、営業店統括部が主体となって、地域の中小企業等を支え地域経済を活性化するため、関係機関との連携・協力を図り、お客さまの経営課題への適切な助言や販路拡大等の本業支援、ライフステージに合致した多様な本業支援策の提供をしております。





土曜日相談会

当金庫では、平日に時間の確保が難しい個人のお客様や地元の法人・個人事業者のお客様を対象に、「土曜日相談会」を開催していましたが、現在新型コロナウイルス感染症の影響により全店での開催は中止し、2021年5月に新規開設した赤坂オフィスのみ開催としております。今後も、地域金融機関として地元の皆様の様々なお悩み・ニーズにお応えしてまいります。



- 【実施内容】
- 相談受付：金庫ホームページからの予約制
 - 開催店舗：赤坂オフィス
 - 開催内容：事業資金等ご融資の相談



新型コロナウイルス感染症 拡大に対する取組み

新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受けている皆様には、心よりお見舞い申し上げます。当金庫では地域の金融インフラとして、新型コロナウイルス感染症拡大で影響を受けた事業者様に対し、地方自治体等制度融資のほか、資金繰り等のご相談に対し伴走型の資金提供を、また、既にお借りいただいているご融資の貸付条件の見直し等、迅速且つ柔軟に対応すべく支援体制を構築しております。

- ◆「新型コロナウイルス感染症」の影響による事業資金融資実行件数 = 9,313件
 - ◆「新型コロナウイルス感染症」の影響による貸付条件変更実施先数 = 265先
- (2022年3月末現在)

港区みなと認知症サポート店 『認定通知書』を受理しました！

SDGsの推進という観点からも身体的衰えにより金融機関へのアクセスや金融取引が困難となった高齢者も安心して金融サービスにアクセスでき、その恩恵を十分に得られる様にすることが必要であり、当金庫も認知症サポート店の認定申請を行ない受理されました。今後においては認知症への適切な理解に基づき、お客さま支援に取り組んでまいります。



地域貢献活動

地域貢献の一環として、店舗周辺への住所表示プレートの取り付けを過去26回に亘り実施し、全店で3,844枚を取り付けております。また、「芝信用金庫をもっと知ってもらいたい」との気持ちを込めて運行を開始した「しばしんラッピングバス」は、大きな反響を呼んでおります。



しばしんご相談室の開催

当金庫では、毎月、弁護士、公認会計士・税理士による相談会を開催し、皆様からの法律のご相談や税務・経理のご相談を専門家が応えしております。いずれも無料相談となっております。多くのお客様にご利用いただいております。



「アースフレンズ東京Z」のオフィシャルパートナー

オフィシャルパートナーとして大田区を中心に活動しているプロバスケットボールチーム「アースフレンズ東京Z」を応援しています。



特殊詐欺未然防止への取組み

昨今増加している特殊詐欺への対応として、店頭における個別の声掛け、防止キャンペーンやパレードへの参加等を積極的に行っています。店頭での声掛けによって未然防止に成功し、所轄警察署より表彰されている店舗もあります。

厚生労働大臣認定 「えるぼし認定(2段階目)」を取得いたしました！

当金庫では、2021年8月3日付にて女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業として厚生労働大臣認定「えるぼし認定(2段階目)」を取得いたしました。多様なキャリアコースの設置や継続勤務年数、時間外労働時間数の状況などが評価されました。全国で認定を受けている信用金庫は

当金庫を含め27金庫、そのうち都内では4金庫のみとなっています。(2022年4月末現在) 今後も女性の活躍推進のみならず、全ての職員の多様な能力が最大限発揮できる環境づくりに取り組んでまいります。

- 認定は3段階あり、下記5つの評価項目基準のうち、満たした項目数に応じた認定段階を取得することができます。
- ①採用
 - ②就業継続
 - ③労働時間等の働き方
 - ④管理職比率
 - ⑤多様なキャリアコース



当金庫の持続可能でよりよい社会を目指す取組みは、「しばしんのSDGs宣言」(P9)をご覧ください。

02

しばしんの現況

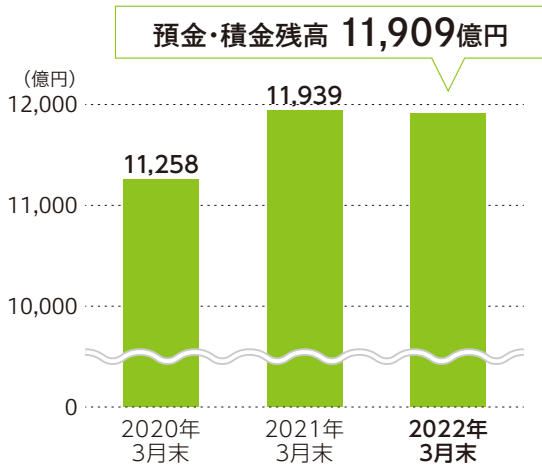
— 業績 —

2021年度の業績

預金・積金残高

1兆**1,909**億円

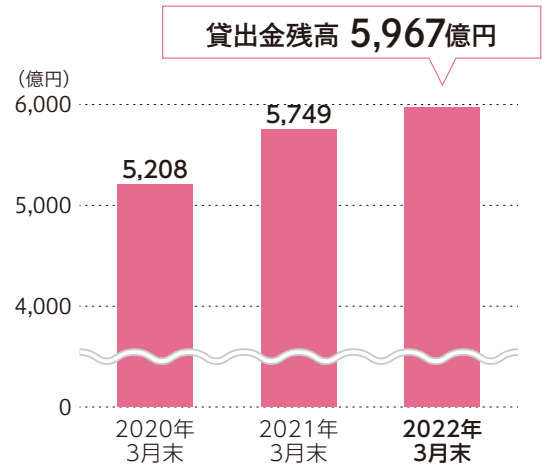
預金・積金残高の推移



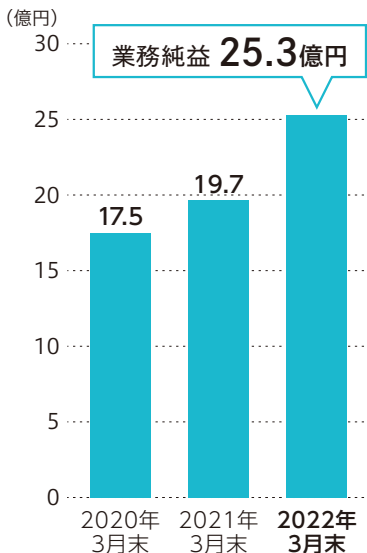
貸出金残高

5,967億円

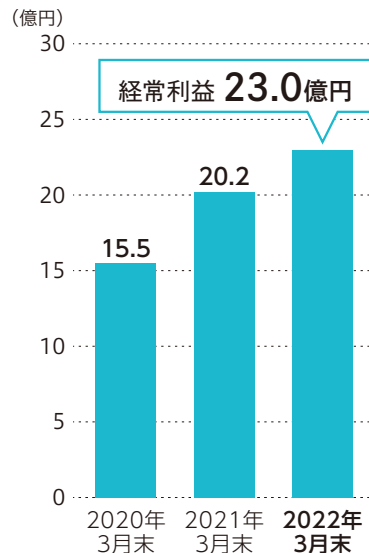
貸出金残高の推移



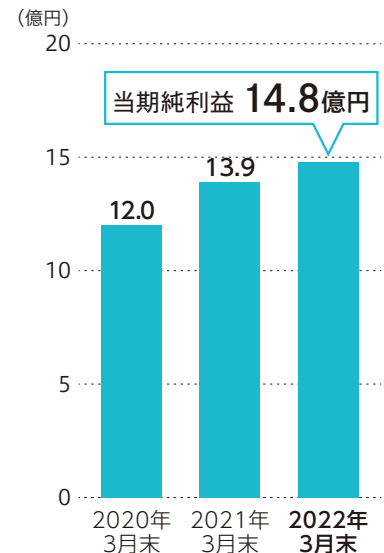
業務純益の推移



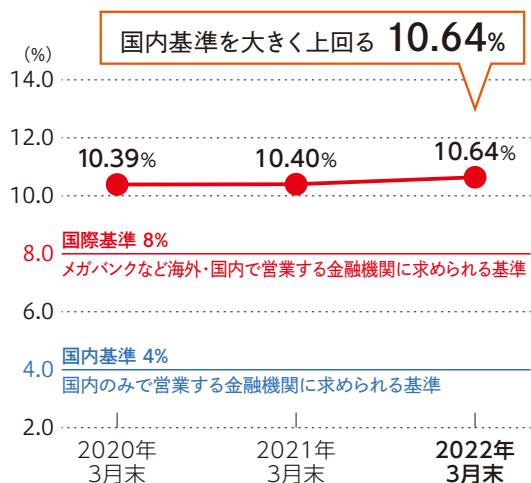
経常利益の推移



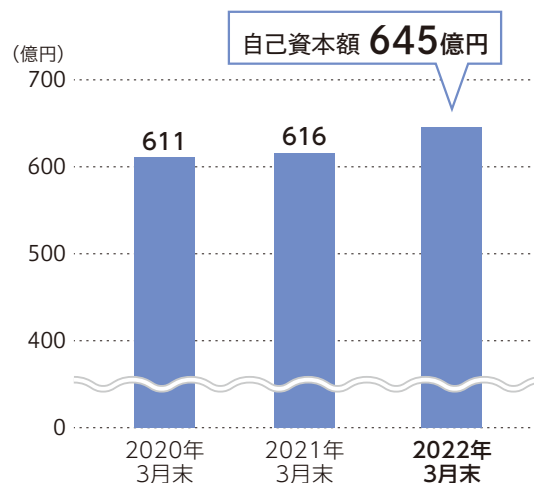
当期純利益の推移



自己資本比率(単体)の推移



自己資本額(単体)の推移

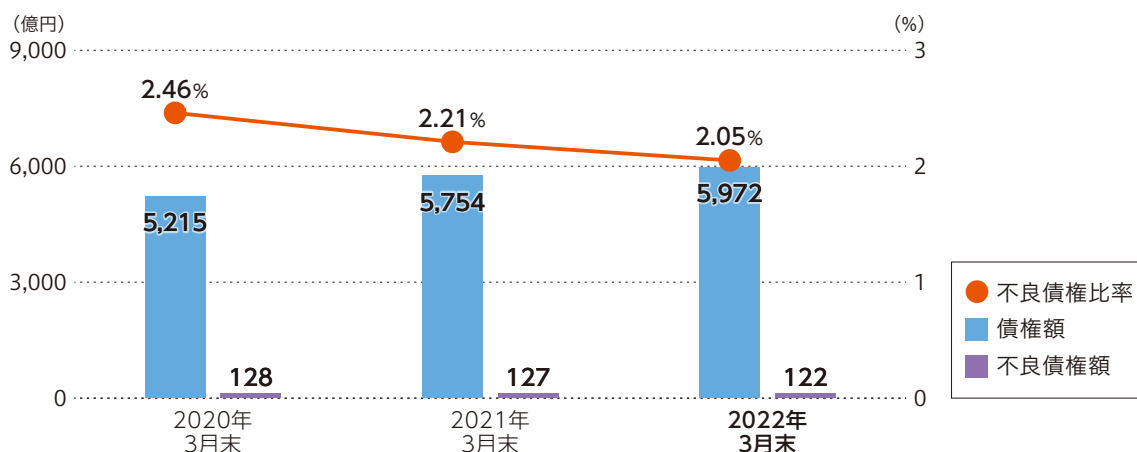


大正14年の創立以来〈健全・堅実経営〉、地域の皆様のご愛顧による〈しばしん〉の厚い自己資本です。

項目		2022年3月末
コア資本に係る基礎項目の額	(イ)	647億円
コア資本に係る調整項目の額	(ロ)	2億円
自己資本の額	(ハ)=(イ)-(ロ)	645億円
リスク・アセット等計	(ニ)=(ホ)+(ヘ)	6,063億円
信用リスク・アセット	(ホ)	5,822億円
オペレーショナル・リスク	(ヘ)	240億円
自己資本比率	(ハ)/(ニ)	10.64%

当金庫の金融再生法における開示債権額は、2021年3月末にくらべ金額で502百万円減少し、12,256百万円となり不良債権比率は2.05%となっております。これは都内信金の中で引き続き低位に位置しており、当金庫の資産および財務内容の健全性を示しています。

不良債権の推移



信用金庫法開示債権(リスク管理債権)及び金融再生法開示債権の保全・引当状況

当金庫は、厳正な自己査定を実施し、その査定結果に基づき適切な償却・引当を実施しております。不良債権比率は、2022年3月末で2.05%となり前期末比0.16%減少、金額では502百万円減少しております。先数及び不良債権比率は都内信金と比較しても、低位で推移しております。2022年3月末の金融再生法開示不良債権額から担保・保証・貸倒引当金を控除した実質不良債権額は17億52百万円となりますが、これに対しましては、特別積立金113億22百万円を保有しておりますので、ご安心いただけます。

信用金庫法開示債権(リスク管理債権)及び金融再生法開示債権の保全・引当状況

(単位:百万円)

区分	開示残高 (a)	保全額 (b)	担保・保証等 による 回収見込額(c)	貸倒引当金 (d)	保全率 (b)/(a)	引当率 (d)/(a-c)	
破産更生債権及びこれらに準ずる債権	2021年3月末	2,507	2,507	2,473	33	100.00%	100.00%
	2022年3月末	2,522	2,522	2,516	5	100.00%	100.00%
危険債権	2021年3月末	5,597	5,456	5,177	278	97.48%	66.19%
	2022年3月末	6,998	6,390	5,717	673	91.31%	52.54%
要管理債権	2021年3月末	4,654	2,685	2,598	87	57.69%	4.23%
	2022年3月末	2,736	1,591	1,536	54	58.15%	4.50%
三月以上延滞債権	2021年3月末	100	101	100	1	101.00%	—
	2022年3月末	69	71	69	1	102.90%	—
貸出条件緩和債権	2021年3月末	4,554	2,583	2,498	85	56.72%	4.13%
	2022年3月末	2,666	1,520	1,466	53	57.01%	4.42%
小計(A)	2021年3月末	12,759	10,649	10,250	399	83.46%	15.90%
	2022年3月末	12,256	10,504	9,770	734	85.70%	29.53%
正常債権(B)	2021年3月末	562,655	—	—	—	—	—
	2022年3月末	585,019	—	—	—	—	—
総与信残高(A)+(B)	2021年3月末	575,414	—	—	—	—	—
	2022年3月末	597,276	—	—	—	—	—

改正信用金庫法の施行に伴い、2022年度より「信用金庫法に基づく開示債権区分」を「金融再生法に基づく開示債権区分」に合わせることで、不良債権の実質的な開示の一本化が図られることとなりました。

上記信用金庫法開示債権(リスク管理債権)及び金融再生法開示債権の保全・引当状況のうち、

- 「破産更生債権及びこれらに準ずる債権」とは、破産手続開始、更生手続開始、再生手続開始の申立て等の事由により経営破綻に陥っている債務者に対する債権及びこれらに準ずる債権です。
- 「危険債権」とは、経営破綻の状態には至っていないが、財政状態及び経営成績が悪化し、契約に従った債権の元本回収及び利息の受取りができない可能性が高い債権です。
- 「要管理債権」とは、「三月以上延滞債権」(元金又は利息の支払いが、約定支払日の翌日から三月以上遅延している貸出金)と「貸出条件緩和債権」(債務者の経営再建または支援等を図ることを目的とし、債務者に有利となる取決めを行った貸出金)です。
- 「正常債権」とは債務者の財政状態及び経営成績に特に問題がない債権です。

芝信用金庫は株式会社日本格付研究所(JCR)からA-(シングルAマイナス)の高い格付を取得しております。

当金庫は昨年に引き続き、日本国内における主要な格付会社の一社である株式会社日本格付研究所(JCR)から、長期発行体格付として(A-) (シングルAマイナス)の高い格付を取得しております。当金庫の健全経営が客観的にも高く評価されております。

株式会社日本格付研究所(JCR)の基準

AAA	債務履行の確実性が最も高い
AA	債務履行の確実性は非常に高い
A	債務履行の確実性は高い
BBB	債務履行の確実性は認められるが、上位等級に比べて、将来債務履行の確実性が低下する可能性がある
BB	債務履行に当面問題はないが、将来まで確実であるとは言えない
B	債務履行の確実性に乏しく、懸念される要素がある

以下(CCC)~(CC)~(C)~(LD)~(D)まで11段階あります。

株式会社日本格付研究所(JCR)
長期発行体格付

A-

シングルA
マイナス

債務履行の確実性は高い

格付の見通し:【安定的】

AAからBまでの格付記号には同一等級内での相対的位置を示すものとして、プラス(+)若しくは(-)の符号による区分を付す。

04

しばしんのSDGs宣言

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



芝信用金庫は「SDGs」の理念に賛同し、協同組織金融機関としての社会的責任と公共的使命のもと、様々な金融サービスを通じて、関係機関との連携・協力を図りながら、地域経済の発展と社会的課題の解決、持続可能でよりよい社会の実現を目指します。

(宣言日:2021年6月1日)

しばしんのルーツとSDGsの関係

2025年(令和7年)6月に創立100周年を迎える当金庫のルーツは社会貢献を目的として設立された組織です。国や企業などすべてのステークホルダーが社会・環境問題の解決に向けて取組み、安定的な経済成長を目指していくSDGsの基本理念と、当金庫の設立の目的はいずれも「相互扶助」の精神を礎としており、当金庫がこれまで継続してきた地域の金融インフラを支え社会の繁栄に貢献する取組みはSDGsの精神と高い親和性を有しております。

お客さまに対する約束

金融支援を通じた事業サポート	<ul style="list-style-type: none"> ○中小企業向け金融 ○新型コロナウイルス対応資金の取扱い ○各種支援活動(創業・営業支援・経営改善・事業再生・事業承継・女性創業)
経営課題解決サポート	<ul style="list-style-type: none"> ○税務・法律・不動産の情報や相談窓口の提供(あらかじめ相談ブース等) ○助成制度の情報提供・活用サポート ○ビジネスマッチング支援の提供 ○経営者交流会の開催
ライフステージにマッチした金融サービスの提供	<ul style="list-style-type: none"> ○資産形成商品の取扱い ○教育ローン・住宅ローンの取扱い ○リバースモーゲージの取扱い ○無料年金相談会



港区と「中小企業支援に関する連携協定」を締結し、「札の辻スクエア」内に無料相談ブースが設置されました。

地域に対する約束

地域貢献への取組み	<ul style="list-style-type: none"> ○みなと認知症サポート認定 ○未就学児用の外遊び場の無償貸与 ○地元自治体との連携 ○産学連携の実践 ○スポーツ競技への協賛
社会問題への取組み	<ul style="list-style-type: none"> ○災害用保存食の寄贈 ○運転免許自主返納サポート定期預金の取扱い ○特殊詐欺防止のための啓発活動 ○AML/CFT対策の強化
環境問題への取組み	<ul style="list-style-type: none"> ○クールビズ・ウォームビズの実施 ○環境に配慮した販促品の採用 ○環境配慮型商品の取扱い ○リサイクル活動 ○災害義援金の取扱い



未就学児の外遊び場用の土地を無償貸与し、港区から表彰状を授与されました。

職員に対する約束

職員満足度向上への取組み	<ul style="list-style-type: none"> ○健康経営の取組み(健康優良企業「銀の認定」取得) ○働き方改革の推進 ○女性活躍の推進(えるぼし認定「2段階目」) ○高齢者・障がい者雇用 ○福利厚生制度の充実 ○厚生各部の奨励
--------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



厚生各部を通じた職員の健康増進を推進しています。

THE コミュニティバンク 2025

中期経営計画は、2025年6月に金庫創立100周年を迎えることから「100周年を迎えるにあたり、金庫として目指すべき姿を、この中期経営計画で描き、役職員全員がその目標に向かって取組んでいく」という狙いをもって、6年タームの中長期経営計画（ファーストステージ：2019年4月～2022年3月、セカンドステージ：2022年4月～2025年3月）とします。ファーストステージの3年間で基礎固めを行い、セカンドステージの3年間でビルドアップします。

これから迎える「セカンドステージ」は、これまで取組んできた基礎固めの「ファーストステージ」を土台として、更なるビルドアップを行う実践の場となります。そのためにも役職員が経営改革にベクトルを揃え、進化を果たし、「地域に密着した金融機関の最上位の存在＝『THE コミュニティバンク』として、選ばれる存在」を実現していきたいと考えております。

97周年をおかげさまで「しばしん」は2022年6月1日を迎えることができました。

今後も存在感のあるTHE コミュニティバンクをめざし取組んでまいります。



経営理念	芝信用金庫は協同の精神に基づき、会員・取引先の発展のために、質の高い最良の金融サービスを適時提供することに努め、そのニーズに誠実に応え、大衆に信頼される信用金庫として社会の繁栄に貢献します。
名称	THE コミュニティバンク 2025
副題	存在感のある THE コミュニティバンク
ビジョン	～“3つの絆”をより太く、未来へつなぐ100周年～
コンセプト	“しばしん”は、「お客さま」との信頼、「地域」への貢献、「職員」の成長、をさらに高め、結びつきを太くすることにより、「face to face」のお付き合いで地域に密着した金融機関の最上位の存在＝「THE コミュニティバンク」として、選ばれる存在をめざす。

足元の経営課題とステークホルダーに対する約束の全体像

- 中期経営計画の土台となるものが「①足元の経営課題」となり、まずはこの課題に取組み金庫の土台を固めていく。
- 土台を固めながら、同時並行で「②ステークホルダーに対する約束」に取り組んでいく。
- この二つの取組みを支えるものが、「③ガバナンスの強化」と「④組織間の情報共有・相互支援態勢の強化」になる。
- 金庫が創立100周年を通過点として、持続可能なビジネスモデルを確立させて将来に亘り生き残っていくためには、この4つの項目が循環していく仕組みづくりが必要となり、中期経営計画で確立していく。

②ステークホルダーに対する約束 ～ステークホルダーの満足度を高める～

お客さまに対する約束	地域に対する約束	職員に対する約束
<ul style="list-style-type: none"> ①課題解決に向けたサポート ②お客さまニーズに基づいた提案・長期複合取引の実践 ③若年・高齢者向けサービスの拡充 	<ul style="list-style-type: none"> ①タイアップ事業への参画 ②店舗の活用 ③地域行事への参加・アイデア提供 	<ul style="list-style-type: none"> ①職員満足度の向上 ②職員のマルチタスク化・専門性の引き上げ ③働き方の多様化への対応



収益力の向上	安定した顧客基盤の確立	コンプライアンス・リスク管理への対応	人財の管理	社会変化・社会的要請への対応
<ul style="list-style-type: none"> ①本業貸出金からの安定的な利息収入の確保 ②有価証券運用の多角化 ③エリア別の営業推進体制の確立等 ④業務改革の推進 ⑤OHRの改善 	<ul style="list-style-type: none"> ①金庫のコアとなる取引先の獲得・創造 ②課題解決型金融に向けた態勢整備 ③自己資本比率の維持・向上 	<ul style="list-style-type: none"> ①お客さま本位の業務運営を加味した態勢整備 ②AML/CFT対策態勢整備 ③リスク選好に対応したリスク管理(RAFなども活用) 	<ul style="list-style-type: none"> ①人材育成(マルチタスク・専門性、課題解決等) ②組織的な業務スキルの継承 ③適材適所の人員配置 ④業績・人事評価の見直し 	<ul style="list-style-type: none"> ①金融デジタル化への対応 ②金融ジェロントロジーへの対応 ③ESGおよびSDGsの取組み

①足元の経営課題(土台)

①足元の経営課題(土台)と②ステークホルダーに対する約束 ー 両輪の関係

コンプライアンス態勢の強化に取り組んでいます。

「コンプライアンス」とは、日常業務を遂行するうえで多くの法令や規程をはじめ、社会的規範にいたるまでルールを遵守することをいいます。当金庫では、「コンプライアンス・リスク管理への対応」を足元の経営課題の一つとして位置付け、全役職員一丸となってコンプライアンス態勢の強化に取り組んでおります。

芝信用金庫のコンプライアンス態勢

1. コンプライアンス統括室の設置

コンプライアンスの推進・管理・把握を行うため、「コンプライアンス統括室」を設置して、管理態勢を整備しています。今年度も「コンプライアンス・リスク管理への対応」を足元の経営課題として、全役職員のコンプライアンスへの意識を高め、遵法精神に則った経営に努めてまいります。

2. 全部門、各店舗にコンプライアンス責任者、コンプライアンス担当者を配置

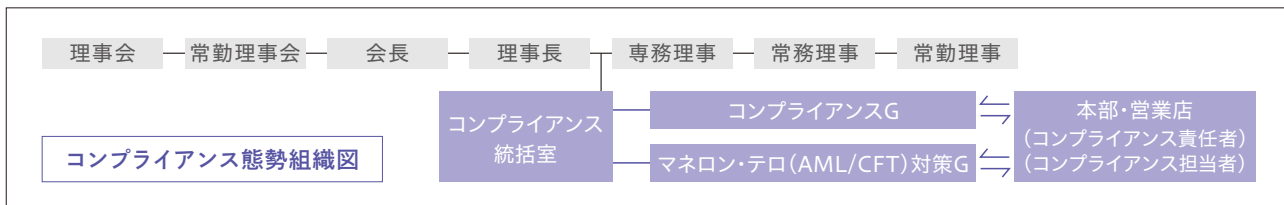
当金庫の全部門、各店舗にコンプライアンス責任者、コンプライアンス担当者を配置して、企業倫理と法令等遵守の周知徹底を図っております。

3. 行動綱領の制定

当金庫の「経営理念」「基本方針」「行動指針」に基づく具体的な行動基準である「芝信用金庫行動綱領」を制定しています。全役職員一人ひとりが日々の業務運営の中で着実に実践していくことで当金庫に対する信頼の確立を図ってまいります。

4. コンプライアンス・プログラムの制定・実施

コンプライアンスの具体的実践計画として、「コンプライアンス・プログラム」を年度ごとに策定するとともに、全役職員が遵守すべきルールを明確にするため、具体的な手引書である「コンプライアンス・マニュアル」を全役職員に配布しております。



コンプライアンス・マインドの醸成

役職員に対する、集合研修を行うとともに、各店舗において研修を実施し、コンプライアンス教育の強化を図っております。

役職員のコンプライアンス違反行為については、コンプライアンス・ホットライン「目安箱」(内部通報制度)を設け、報告態勢を整備しております。また、「公益通報者保護規程」を策定し、公益通報者の保護についても徹底しております。

各種方針の制定

当金庫は、以下の方針等を制定し、適性な勧誘、お客さま利益の保護に取り組んでいます。

金融商品に係る
勧誘方針

個人情報保護への
対応

反社会的勢力との関係遮断に
向けた態勢統制

利益相反
管理方針

「金融商品に係る勧誘方針」「利益相反管理方針の概要」「反社会的勢力に対する基本方針」につきましては、当金庫ホームページをご覧ください。

— マネー・ローンダリング/テロ資金供与対策態勢 —

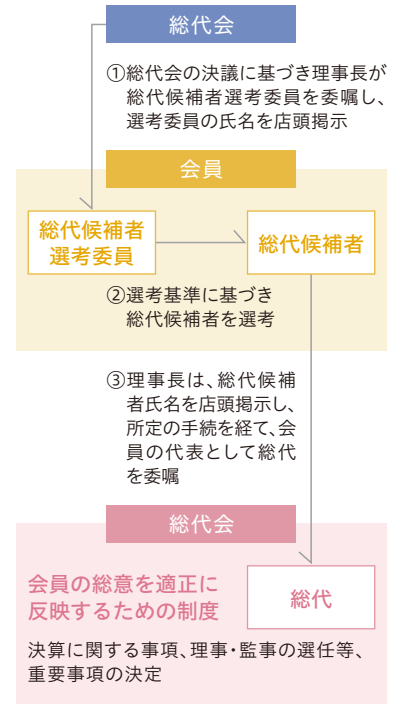
マネー・ローンダリング及びテロ資金供与リスク管理態勢の強化に取り組んでいます。

当金庫では、マネー・ローンダリング及びテロ資金供与を未然に防止するため、「犯罪収益移転防止法」ならびに「金融庁マネー・ローンダリング及びテロ資金供与対策に関するガイドライン」等の関係法令等を遵守し、犯罪組織のマネー・ローンダリングやテロ組織への資金流入を防ぎ、犯罪やテロの防止を図り、安全で利便性が高い金融サービスの維持に取り組んでいます。

総代会の仕組み

総代会制度について

信用金庫は、会員同士の「相互信頼」と「互恵」の精神を基本理念に、会員一人ひとりの意見を最大の価値とする協同組織金融機関です。したがって、会員は出資口数に関係なく、1人1票の議決権を持ち、総会を通じて当金庫の経営に参加することとなります。しかし、当金庫では、会員数が大変多く、総会の開催は事実上不可能です。そこで、当金庫では、会員の総意を適正に反映し、充実した審議を確保するため、総会に代えて総代会制度を採用しております。この総代会は、決算、取扱業務の決定、理事・監事の選任等の重要事項を決議する最高意思決定機関です。したがって、総代会は、総会と同様に、会員一人ひとりの意見が当金庫の経営に反映されるよう、会員の中から適正な手続により選任された総代により運営されます。また、当金庫では、総代会に限定することなく、日常の事業活動を通じて、総代や会員とのコミュニケーションを大切にし、様々な経営改善に取り組んでおります。



総代とその選任方法

(1) 総代の任期・定数

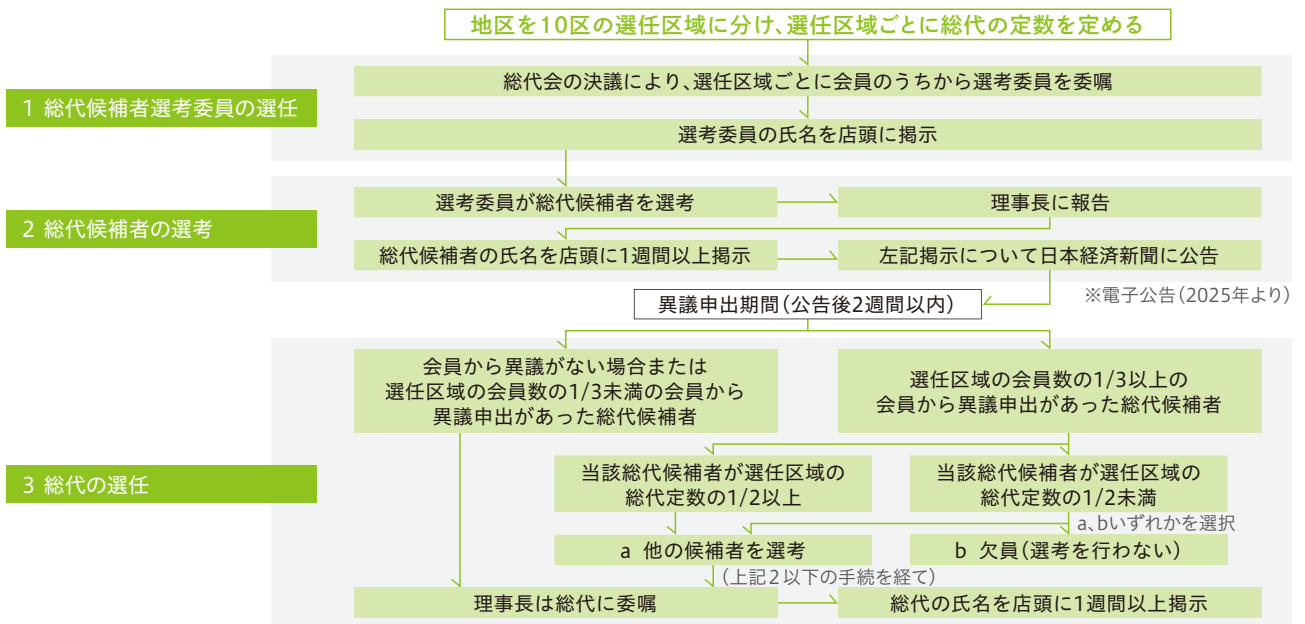
総代の任期は3年です。総代の定数は、120人以上200人以下で、会員数に応じて各選任区域ごとに定められております。

なお、2022年6月30日現在の総代数は、151人です。

(2) 総代の選任方法

総代は、会員の代表として、会員の総意を当金庫の経営に反映する重要な役割を担っております。そこで、総代の選考は、総代候補者選考基準(注)に基づき、次の3つの手続を経て選任されます。①会員の中から総代候補者選考委員を選任する。②その総代候補者選考委員が総代候補者を選考する。③その総代候補者を会員が信任する(異議があれば申し立てる)。

(注)当金庫の総代候補者選考基準 1.資格要件 (1)当金庫会員であること。(2)総代就任時において満80歳に達していない方。但し、本項は平成22年以降に新たに選出される総代に適用する。 2.適格要件 (1)当金庫の理念、使命をよく理解し、当金庫との緊密な取引関係を有する方。(2)人格、識見に優れ、当金庫の発展に寄与できる方。(3)地域において信望が厚く、総代として相応しい方。



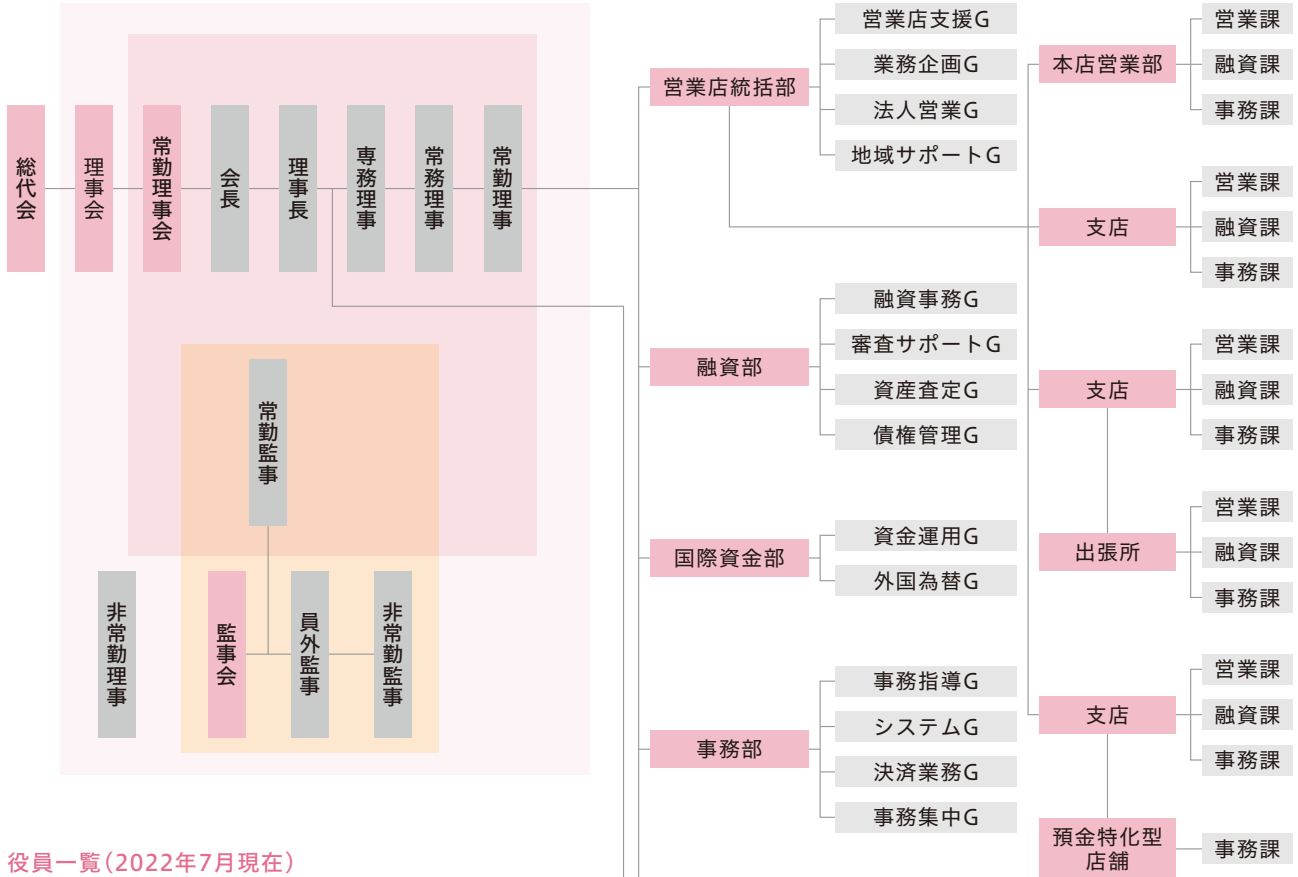
令和4年度通常総代会

令和4年6月23日に開催された第98期通常総代会において、次の事項が付議され、それぞれ原案のとおり承認可決されました。

- (1) 報告事項 第98期(令和3年4月1日から令和4年3月31日まで)業務報告、貸借対照表及び損益計算書報告の件
- (2) 決議事項 第1号議案 第98期剰余金処分案承認の件 第2号議案 延滞先会員除名の件 第3号議案 所在不明会員除名の件 第4号議案 定款の一部変更の件 第5号議案 退職役員に対する退職慰労金贈呈の件

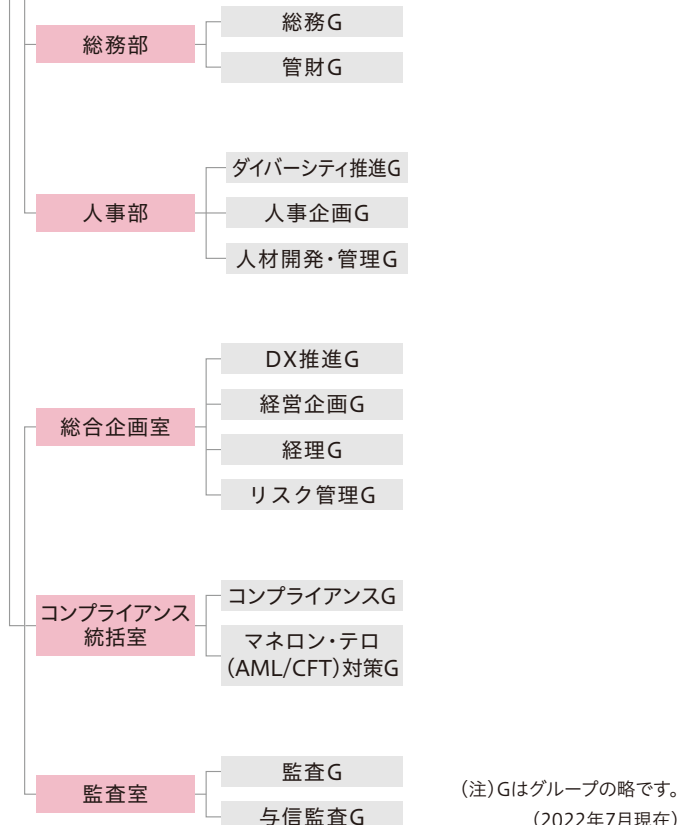
しばしんの経営体制

— 組織体制 —



役員一覧(2022年7月現在)

理事長(代表)	全般	望月芳雄
専務理事(代表)	全般 監査室	大久保恵一
常務理事(代表)	コンプライアンス統括室	橘 新治
常務理事(代表)	人事部	町田昌隆
常務理事(代表)	営業店統括部	間部英司
理事(常勤)	総務部 国際資金部	狩野孝寛
理事(常勤)	融資部	山本晃司
理事(常勤)	総合企画室	影山 登
理事(常勤)	営業店統括部	保科知行
理事(常勤)	事務部	山口智司
理事(非常勤)		石原哲夫
理事(非常勤)		野中 明
監事(常勤)		山川宏明
監事(非常勤)	員外監事	本橋敏雄
監事(非常勤)		岩井克文
監事(非常勤)		三竹幸雄



(注)Gはグループの略です。
(2022年7月現在)

2021年度1年の歩み

5月31日

赤坂オフィスを開設しました。

6月1日

「SDGs宣言」をしました。

6月16日

「イナバクリエイト株式会社」とビジネスマッチング業務契約を締結しました。

6月23日

「株式会社フィナンシャルドゥ」とニーズマッチングサービス基本契約書を締結しました。

6月24日

「通常総代会」が芝信用金庫本店10階講堂で開催されました。

- ① 第97期剰余金処分案承認の件
- ② 総代候補者選考委員40名選任の件
- ③ 定款の一部変更の件
- ④ 会員除名の件
- ⑤ 店舗網の整備に伴う定款の一部変更の件
- ⑥ 理事任期満了につき選任の件
- ⑦ 監事任期満了につき選任の件

9月13日

雪が谷支店が新築オープンしました。

11月1日

小山支店建替えに伴い、西小山支店内で店舗内店舗をスタートしました。

12月27日

OLTA株式会社と提携し、共同事業を実施することに合意しました。

1月20日

「事業承継セミナー」を開催しました。
(品川区主催・金庫共催)

1月25日

株式会社クラダシと災害用保存食の提供に関する合意書を締結しました。

2月16日

「臨時総代会」が芝信用金庫本店10階講堂で開催されました。
①店舗網の整備に伴う定款の一部変更の件

3月25日

港区高輪2丁目公園「こどものにわ」が開設されました。
(港区就学前児童向け外遊び場事業)
契約締結日 2021年12月・開設日 2022年4月



赤坂オフィスを開設しました



通常総代会



雪が谷支店が新築オープンしました



OLTA株式会社と提携し、共同事業を実施することに合意しました



事業承継セミナーを開催しました
(品川区主催・金庫共催)



港区高輪2丁目公園「こどものにわ」
(港区就学前児童向け外遊び場事業)

しばしん店舗ネットワーク



営業地区一覧

東京都

23区・武蔵野市・三鷹市・調布市・狛江市・西東京市・小金井市・府中市・稲城市・多摩市・町田市・東久留米市・小平市・東村山市・国分寺市・清瀬市

神奈川県

川崎市・横浜市・大和市・相模原市
(注)相模原市のうち、旧津久井町、旧相模湖町、旧城山町、旧藤野町を除きます。

埼玉県

和光市・新座市・朝霞市・戸田市

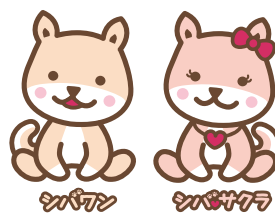
地区	店番号	店舗名	郵便番号	所在地	電話番号	開設年月日
		本部	105-0004	港区新橋6-23-1	03-3432-3251	
港区	001	本店営業部	105-0004	港区新橋6-23-1	03-3432-3261	大正14年 6月 1日
		赤坂オフィス ●	107-0052	港区赤坂6-14-15 1階	03-6277-7130	令和 3年 5月31日
	002	新橋支店	105-0003	港区西新橋1-14-2	03-3502-3451	昭和28年11月16日
	004	三田支店	105-0014	港区芝3-43-15	03-3453-1231	昭和26年 5月 8日
	005	高輪支店	108-0074	港区高輪2-3-20	03-3441-8201	昭和27年12月 1日
	026	白金支店	108-0072	港区白金5-7-14	03-3447-2441	昭和59年12月 3日
千代田区	006	神田支店	101-0041	千代田区神田須田町1-26	03-3251-7641	昭和25年 4月 1日
中央区	007	日本橋支店	103-0012	中央区日本橋堀留町1-2-13	03-5652-1141	昭和28年 6月15日
品川区	008	荏原町支店	142-0053	品川区中延6-6-4	03-3784-1311	昭和29年 9月20日
	010	不動前支店	141-0031	品川区西五反田4-4-9	03-3493-1611	昭和34年 4月13日
	013	大井支店	142-0043	品川区二葉1-10-11	03-3783-3111	昭和35年11月 1日
	053	大森駅前支店	140-0013	品川区南大井6-24-9	03-3762-8111	昭和28年 5月14日
目黒区	056	小山支店(建替移転中)				昭和37年12月 6日
	009	西小山支店	152-0011	目黒区原町1-14-17	03-3711-7611	昭和30年12月15日
	055	碑文谷支店	152-0004	目黒区鷹番3-3-15	03-3714-6611	昭和28年12月15日
世田谷区	012	桜新町支店	154-0015	世田谷区桜新町2-1-5	03-3429-2331	昭和35年 7月 1日
	021	尾山台支店	158-0082	世田谷区等々力2-18-13	03-3704-5121	昭和50年 3月18日
	022	代沢支店	155-0032	世田谷区代沢4-41-6	03-3412-6581	昭和50年12月12日
	067	深沢支店	158-0081	世田谷区深沢1-12-12	03-3702-6111	昭和57年 3月11日
		014	梅屋敷支店(仮店舗)	143-0015	大田区大森西6-13-14	03-3765-3971
大田区	015	大森支店	143-0023	大田区山王3-14-18	03-3771-3161	昭和40年 3月24日
	018	雑色支店	144-0055	大田区仲六郷2-31-8	03-3732-5751	昭和45年 4月 8日
	028	新蒲田支店 ●	144-0056	大田区西六郷1-20-5	03-3733-8711	昭和62年 1月26日
	050	雪が谷支店	145-0067	大田区雪谷大塚町8-3	03-3720-5111	大正 8年10月15日
	051	長原支店	145-0064	大田区上池台1-15-6	03-3726-6151	昭和23年11月 1日
	052	千鳥町支店	146-0083	大田区千鳥1-20-3	03-3750-4111	昭和25年12月12日
	057	田園調布支店 ●	145-0072	大田区田園調布本町46-19	03-3721-7201	昭和34年11月 2日
	058	蒲田支店	144-0035	大田区南蒲田1-1-18	03-3732-0111	昭和39年10月 8日
	063	仲池上支店 ●	146-0081	大田区仲池上2-18-1	03-3755-6611	昭和54年 3月26日
	070	矢口支店 ●	146-0093	大田区矢口2-18-3	03-3758-6111	昭和59年 6月18日
	071	御岳山支店 ●	145-0073	大田区北嶺町37-13	03-3726-5611	昭和61年 6月 9日
	072	蓮沼支店 ●	146-0094	大田区東矢口3-9-1	03-3730-7111	平成 1年 8月21日
	073	鶴の木支店 ●	146-0091	大田区鶴の木2-2-8	03-3758-8800	平成 1年11月 6日
	中野区	016	沼袋支店	165-0025	中野区沼袋4-31-9	03-3389-2411
杉並区	017	上井草支店	167-0023	杉並区上井草3-31-20	03-3396-6311	昭和43年10月24日
練馬区	029	田柄支店	179-0073	練馬区田柄3-13-15	03-3825-1311	平成 1年 3月13日
調布市	019	仙川支店	182-0002	調布市仙川町2-21-10	03-3308-8171	昭和45年12月 7日
町田市	066	鶴川出張所	195-0053	町田市能ヶ谷2-12-1	042-734-3001	昭和56年 6月17日
横浜市	060	藤が丘支店	227-0043	横浜市青葉区藤が丘2-7-1	045-973-1431	昭和45年 8月24日
	061	菊名支店	222-0011	横浜市港北区菊名6-13-58	045-433-1151	昭和47年 5月12日
	062	鴨居支店	226-0003	横浜市緑区鴨居1-9-9	045-933-3911	昭和49年 5月23日
	065	尻手駅前支店	230-0001	横浜市鶴見区矢向2-17-3	045-575-1141	昭和56年 2月18日
	068	あざみ野支店	225-0011	横浜市青葉区あざみ野1-12-10	045-902-5111	昭和58年 3月26日
	069	荏田支店 ●	224-0007	横浜市都筑区荏田南5-1-18	045-941-6211	昭和58年 9月16日
川崎市	020	新城支店	211-0044	川崎市中原区新城3-16-12	044-788-3661	昭和48年 1月18日
	023	幸支店	212-0024	川崎市幸区塚越2-220	044-522-5121	昭和52年 5月19日
	024	川崎大師支店	210-0802	川崎市川崎区大師駅前1-8-12	044-277-6151	昭和52年11月10日
	030	溝ノ口支店 ●	213-0033	川崎市高津区下作延2-4-10	044-888-2241	平成 1年 9月12日
	059	武蔵小杉支店	211-0005	川崎市中原区新丸子町920	044-733-0166	昭和40年 8月19日
ATM コーナー	■天王洲ATMコーナー 港区港南4-6-7					
	■西小山駅前ATMコーナー 品川区小山6-1-8					

●融資特化型オフィス(預金、為替、税金・公共料金収納等はお取扱いしておりません。)

●11:30~12:30窓口営業を休止しております。また、融資業務および渉外業務はお取扱いしておりません。

しばしんマスコットキャラクター
「シバワン」「シバ♥サクラ」を
よろしくお願ひします！

「シバワン」と「シバ♥サクラ」は幼なじみのラブラブ
カップル。遊びも仕事もいつも一緒。
芝信用金庫の広報・営業担当として、地域の皆様か
ら親しまれ、信頼される信用金庫を目指し、日々PR
活動に奮闘中！！



ワンパクで好奇
心旺盛な男の
子。ピンと立った
耳で、お客さまの
声にいつも耳を
傾けています。

おしやまな女の
子。お花のような
ピンク色をして
います。おしやれ
が大好き。

ホームページには「ハロー！しばしん2022」資料編も掲載しています。



SHIBASHIN
芝信用金庫



この製品は、適切に管理されたFSC®認証林からの
原材料および再生資源から作られています。